

社会福祉法人敬仁会 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和6年9月30日（2年6カ月間）

2. 当法人の課題

- (1) 正職員の男女間において、採用時の競争倍率や勤続年数に大きな差はないが、監督職以上に占める女性職員の割合が低い。
- (2) 監督職以上への登用を希望する女性職員が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：主任に占める女性職員の割合を60%程度まで引き上げる。

〈取組内容〉

- ・令和4年4月～
女活チームを立ち上げて、女性が活躍するうえで必要とする施策や解決すべき課題について意見集約をはかり、事業計画や就業規則等に反映する。
- ・令和4年10月～
定期的に個別面談と意識調査を行い、施策の効果や意識の変化を確認するとともに、不足する施策を追加する。